



HandwerkskammerBERLIN

# **Der EUROPASS mehr Transparenz in Europa**

## **Erste Erfahrungen aus der Personalarbeit**

**Ulrich Wiegand**

**GF HWK Berlin**

**Fachtagung 19.September 2007**

**Leipzig**

HandwerkskammerBERLIN

1. Erfahrungsbericht bisherige Anwendung des EUROPASS-Lebenslauf (EUROPASS-LL)
2. Vorschläge für die Anwendung aus Sicht KMU
3. Anmerkungen zu den weiteren Dokumenten
4. Ausblick – Standardisierung oder Individualisierung von Bewerbungsunterlagen?

# Erfahrungsbericht bisheriger Anwendungen des EUROPASS-Lebenslauf (1)



Handwerkskammer BERLIN

- Vorbemerkung: Handwerksbetriebe in Berlin nutzen den EUROPASS-LL bislang nicht, trotz Werbung/ Öffentlichkeitsarbeit durch ZDH, HWK (d.h. machen ihn nicht ausdrücklich zur Option in der Personalauswahl)
- Die HWK Berlin geht mit gutem BSP voran. Wir setzen seit Anfang 2007 den EUROPASS-LL bei der Rekrutierung eigener Fachleute (Bildung) ein. Der Einsatz bezieht sich alleine auf lokale Beschäftigung, ohne internationale Aufgaben.
- Form: bei Stellenausschreibung (abschließender Hinweis)  
„Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den BAT. Die Bewerbung von Frauen ist ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Anwendung des europäischen Lebenslaufs ist ausdrücklich erwünscht.“

Handwerkskammer BERLIN

# Erfahrungsbericht bisheriger Anwendungen des EUROPASS-Lebenslauf (2)



HandwerkskammerBERLIN

- ausgeschriebene Stellen: Bildungsberater; Leiter Bildungsstätte
- Veröffentlichung: Aushang, Internet, Arbeitsagenturen
- Ergebnisse:
  - < 10 Prozent nutzen den EUROPASS-LL
  - Bekanntheitsgrad nach Hinweis in Stellenausschreibung so gering, dass Bewerber trotz ausdrücklichem Hinweis das „Risiko“ eingehen durch Nicht-Nutzung aus dem Rennen zu sein
  - wer sich übers Internet bewirbt, nutzt EUROPASS-LL häufiger
  - Bewerber/innen über die Arbeitsagenturen nutzen EUROPASS-LL so gut wie gar nicht (in der Regel hier auch das höhere Durchschnittsalter der Bewerber)
  - keine Differenz zwischen Frauen und Männern

HandwerkskammerBERLIN

# Erfahrungsbericht bisheriger Anwendungen des EUROPASS-Lebenslauf (3)



Handwerkskammer BERLIN

- keine Relevanz bei Migranten – Bewerbungen (keine einzige Bewerbung)
- Nutzen: EUROPASS ist für Personalverantwortliche gut nutzbar,
  - = steigert Effizienz bei Auswahl
  - = gibt Signal „wie ernst“ es der Bewerber meint
  - = erleichtert e-Mail Zuleitung
- Gründe für Nicht-Nutzung: Aussagen der Bewerber → ist mir zu aufwendig; Zusatzarbeit, da in der Regel Arbeitgeber den „traditionellen“ Lebenslauf sowieso präferieren; habe den Hinweis in der Stellenausschreibung nicht gelesen
- Fehlt: Angabe ehrenamtliches Engagement, wird nicht dokumentiert (wo?)
- Einstufung Fremdsprachenkenntnisse noch gewöhnungsbedürftig

# Vorschläge für die Anwendung aus Sicht KMU



Handwerkskammer BERLIN

- Anwendung des EUROPASS im Handwerk insgesamt noch gering
- Berlin Vorbemerkung: < 1% Bewerbungen im Handwerk mit internationalem Bezug (z.B. Bewerbung ins Ausland / aus dem Ausland)
- Begrifflichkeiten erläutern; Termini des EUROPASS-LL sind nicht überall verständlich; z.B. was sind Stufen der nationalen / internationalen Klassifikationen (ISCED...)
- wichtig: Versorgungsgrad der Handwerksbetriebe mit Internetzugang/ eigener mail - Adresse (zu) niedrig. Gilt auch für „U40“ Betriebe (2007: ~16 Prozent nachweislich mit e-Mail Anschrift)

Handwerkskammer BERLIN

# Anmerkungen zu den weiteren Dokumenten



Handwerkskammer BERLIN

- EUROPASS-LL ist für HWK anwendbar -  
aber kein K.O. Kriterium. Zu viele potenziell geeignete  
Bewerber würden bei Auswahl verloren gehen.
- EUROPASS Sprachenpass bislang nur im Rahmen von Projekten  
Erfahrungen; Sprachenkenntnisse werden immer häufiger  
erwartet, aber von Betrieben  
bislang nicht über standardisiertes Instrument abgefragt
- EUROPASS Mobilität: keine Erfahrungen, Handwerker nutzen eigene
- EUROPASS Diploma Supplement: keine Relevanz; Bedeutung nur bei  
Auslandsbewerbungen; Handwerk stellt kaum Fachkräfte  
mit ausl. Hochschulabschluss ein
- EUROPASS Zeugniserläuterung: bislang keine praktische Relevanz

Handwerkskammer BERLIN

# Ausblick – Standardisierung oder Individualisierung von Bewerbungsunterlagen?



Handwerkskammer BERLIN

- Vorteil:

- = Auswertung für Personal wird erleichtert

- = erkennt sofort wo / was „fehlt“

- Mögliche Einschränkungen:

- = Aufpassen, dass Individualität nicht verloren geht.

- = Insbesondere dürfen die Bewerber nicht versäumen die Stellenanzeige richtig zu lesen (standardisierte Instrumente lenken manchmal das Lesen in die falsche Richtung – der vorgegeben Kategorien!!)

- = Personalverantwortliche kennen z.B. den EUROPASS – LL nicht und sind eher abgeschreckt. Vorschlag an Bewerber: nachfragen ob gewünscht.

Handwerkskammer BERLIN

- Der EUROPASS LL ist auch in der regionalen Personalauswahl einsetzbar.

## **Empfehlung:**

**Zahl der Anwender durch geeignete PR steigern  
(Nutzen über Anwendungsökonomie erläutern, nicht  
alleine den internationalen Bezug).**