Statements zum europass

Dr. Bernd Althusmann,
Niedersächsischer Kultusminister

„Der europass ist ein wichtiges Dokument, das bei Bewerbungen der entscheidende Faktor sein kann: Arbeitgeber im In- und Ausland können auf einen Blick erkennen, dass Bewerber einen Auslandsaufenthalt absolviert haben, der festgelegten Qualitätskriterien genügt."

Verena König,
Baden-Württembergischer Industrie- und Handelskammertag, Projektleitung Go.for.europe, c/o IHK Hochrhein-Bodensee

„Der europass ist bei Arbeitgebern sehr beliebt und stellt für die Auszubildenden ein großes Plus für ihr berufliches Weiterkommen dar. Darüber hinaus können die jungen Erwachsenen nach abgeschlossener Ausbildung ihre Chancen auf dem in- und ausländischen Arbeitsmarkt steigern."

Andrea Matok,
Leiterin Abteilung Personal, LIGA Bank eG

„Der europass Lebenslauf ist sehr vorteilhaft. In seiner übersichtlichen Gliederung bietet er mir als Personalchefin eine sehr komfortable Form, um mir schnell einen ersten Eindruck über die fachlichen Qualifikationen zu verschaffen. Daneben stehen die Zeiteffizienz und ein guter Abgleich mit dem Stellenprofil für mich im Vordergrund."

Christine Hartmann,
Referentin Kundenprojekte, Deutsche Telekom AG

„Ich schätze den europass, weil er europaweit einheitlich ist."

Matthias Frieser,
Integrationsberater, Integrationsfachdienst Oberpfalz

„Jugendliche, die sich erstmals bewerben, werden ermuntert, sich ihrer Stärken und Talente bewusst zu werden und diese auch zu benennen. Dadurch unterstreichen sie ihre Persönlichkeit und wecken damit das Interesse der potenziellen Arbeitgeber …
Die elektronische Nutzung ist sehr anwenderfreundlich, der Lebenslauf kann ständig ergänzt und geändert werden, was zeitsparend ist. Und in seiner äußeren Form ist er optisch ansprechend."

María Jesús Cervero Chamarro, Koordinatorin für LEONARDO- und ERASMUS-Projekte, Fremdspracheninstitut der Landeshauptstadt München

„Viele Schüler/-innen und Studierende denken, in einem Lebenslauf gehe es lediglich darum, auf Schulzeugnisse zu verweisen und einschlägige Berufserfahrungen nachzuweisen. Schlüsselkompetenzen wie Team- und Kommunikationsfähigkeit, Flexibilität, Toleranz, soziales Engagement etc., die zwar schwieriger zu belegen sind, aber dennoch zu einer Einstellung führen können, finden bislang keinen Niederschlag in gängigen Lebenslauf-Formaten. Das Format des europass-Lebenslaufs ist deshalb eine große Hilfe."